

**ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
между работниками и работодателем  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад №22»  
городского округа город Салават Республики Башкортостан  
(на 2024-2026 годы)**

**От работодателя:**

Заведующий

МБДОУ № 22 г. Салавата

Мартынова Г.М. Мартынова

«19» декабря 2025 г.

М.П.



**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ № 22 г. Салавата

Владимирская

А.Н. Владимирская  
«19» декабря 2025 г.

Изменения, дополнения в  
коллективный договор прошли  
регистрацию в Салаватской  
городской организации  
Общероссийского профсоюза  
Образования

Регистрационный номер 35  
От «19» декабря 2025г.

Председатель территориальной  
Профсоюзной Организации

Татарова

О.С. Татарова



Филиал ГКУ РЦЗН по городу Салават

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

«25» 12 2025 г.

Регистрационный номер 80

Подпись Антонова

Принят на общем собрании работников  
МБДОУ № 22 г. Салавата  
Протокол № 4 от «19» 12 2025 г.

Во исполнение постановления Правительства Республики Башкортостан от 10 сентября 2025 года №445 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 347 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (с последующими изменениями):

- п.3.24 раздела 3 «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции: «3.24. Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;

- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в том числе досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

- внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза»;

- п.5.2.2 раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» первый абзац дополнить словами «с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ»;

- п.5.3.10. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: «5.3.10. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам являются обязательными»;

-дополнить раздел 5 «Оплата труда и нормы труда» коллективного договора п.5.3.27. «Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или

наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБДОУ № 22 г. Салавата.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБДОУ № 22 г. Салавата»;

- п.5.3.15. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: «5.3.15. Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, установленной педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (5000 и 1000 рублей), не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, замещении временно отсутствующего работника, при работе по внутреннему и внешнему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку (фактически отработанное время)»;

- п.5.3.16. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: «5.3.16. Педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды), которые начинаются со слов «Почетный», «Отличник», при условии их соответствия профилю организации, устанавливается повышающий коэффициент 0,77 к оплате за фактическую нагрузку;

Работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды), которые начинаются со слов «Почетный», «Отличник», при условии их соответствия профилю организации, устанавливается повышающий коэффициент 0,77 к окладу по занимаемой должности.

Работникам устанавливается единовременное поощрение:

при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан в размере 30 000 рублей;

при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан и присвоении почетных званий Республики Башкортостан в размере 20 000 рублей;

при поощрении Главой Республики Башкортостан в размере 10000 рублей;

при поощрении Государственным собранием - Курултаем Республики Башкортостан в размере 10 000 рублей;

при поощрении Правительством Республики Башкортостан в размере 10 000 рублей;

при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан в размере 2 000 рублей»;

- в п.5.3.17. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» заменить слова «повышающий коэффициент к окладу в размере 0,30» на «компенсационная выплата к окладу в размере 23,1%»;

- в п.5.3.23. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» заменить слова «фактически отработанному времени» на «времени простоя»;

- п.7.6.1. подпункт «д» «Аттестация педагогических и иных работников» изложить в следующей редакции: «Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности»;

- дополнить раздел 6 «Содействие занятости, дополнительное профессиональное образование работников» коллективного договора п.6.3.6 «Предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней работникам — членам аттестационной комиссии Министерства просвещения Республики Башкортостан»;

- п.10.1. раздела 10 «Гарантия молодым специалистам» изложить в следующей редакции: «10.1. Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре»;

- п.10.3. раздела 10 «10.3. Гарантия молодым специалистам» изложить в следующей редакции: « В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе", либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет»;

- дополнить раздел 10 «Гарантии молодым специалистам» коллективного договора п.10.11 «В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет»;

- дополнить раздел 10 «Гарантии молодым специалистам» коллективного договора п.10.12 «Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы»;

- дополнить раздел 10 «Гарантии молодым специалистам» коллективного договора п.10.13 «В случае, если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года, за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года»;

- дополнить раздел 10 «Гарантии молодым специалистам» коллективного договора п.10.14 «Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до

момента реализации этого права»;

- дополнить Раздел 10 подразделом «Работники с семейными обязанностями, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов»;

- дополнить подраздел «Работники с семейными обязанностями, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов» следующими пунктами:

10.15. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

10.15.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

10.15.2. Работникам, членам семей военнослужащих ежегодные оплачиваемые отпуска (часть отпуска, ранее неиспользованная часть отпуска) по их желанию предоставляются одновременно с отпуском военнослужащих, призванными на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации и участвующие в специальной военной операции. При этом по желанию работников, членов семей военнослужащих, продолжительность их отпуска может быть такой же, как у отпуска военнослужащих. Часть отпуска работникам, членам семей военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы и по совместительству, предоставляется без сохранения заработной платы.

10.15.3. По заявлению работников, членам семей военнослужащих, которые проходят курс лечения и реабилитации вследствие полученных ранений, травм и контузий при исполнении обязанностей военной службы, в целях поддержки военнослужащего предоставляется возможность получения ежегодного оплачиваемого отпуска (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) или, если ежегодный оплачиваемый отпуск в данном рабочем году уже использован, то предоставление отпуска без сохранения заработной платы.

10.15.4. В период приостановления действия трудового договора за работниками, призванными на военную службу по мобилизации или при

заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии Российской Федерации, сохраняется место работы (должность), объем учебной нагрузки (педагогической работы).

10.15.5. Период приостановления действия трудового договора с педагогическими работниками, призванными на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии Российской Федерации, засчитывается в педагогический стаж работника для определения размера повышающего коэффициента за педагогический стаж к оплате за фактическую нагрузку из расчета два дня педагогического стажа за один день службы (один к двум).

10.15.6. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 5 (пять) дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

10.15.7. Беременным женщинам предоставляется возможность медицинского обследования в рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы: при сроках беременности до 12 недель - 1 рабочий день, с 12 до 20 недель - 2 рабочих дня, 20 и более недель - 3 рабочих дня.

10.15.8. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

10.15.9. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

10.15.10. Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 2 дня.

10.15.11. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

10.15.12. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 2 дня.

10.15.13. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь в размере 500 руб.

10.15.14. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в летнее и другое удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

- дополнить раздел 11 «Права и гарантии деятельности профсоюзной организаций и членов профсоюза» коллективного договора п.11.11 «Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.